



นโยบายและกลยุทธ์
ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
www.huanong.go.th

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งหลายด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นอีกด้านหนึ่งที่จะขาดไม่ได้และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่ององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองขึ้น โดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และหลักเกณฑ์การพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public sector Management Quality Award : PMQA) และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ

ดังนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองมีแผนกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตอบสนองทิศทางการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพจึงดำเนินการจัดทำกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้นให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางและประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง จะนำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการจัดทำเพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดันพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นองค์การบริหารส่วน ตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่นให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลอย่างยั่งยืน

คณะทำงานการจัดการความรู้ในองค์กร(KM)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

สารบัญ

หน้า

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

๑.๑ วิสัยทัศน์

๑

๑.๒ พันธกิจ

๑

๑.๓ เป้าหมายหลัก

๑

ส่วนที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

๑-๑๕

๒.๒ โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน

๑๖-๑๘

๒.๓ วิเคราะห์สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

๑๙-๒๒

๒.๔ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (SWOT)

๒๓-๒๖

ส่วนที่ ๓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ นโยบายด้านการบริหาร

๒๗

๓.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๒๙

๓.๓ นโยบายด้านภาระงาน

๓๑

๓.๔ นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๓๑

๓.๕ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๓๑

๓.๖ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓๒

๓.๗ นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๓๒

๓.๘ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๓๒

**นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)**

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ สังคมและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้วยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปีต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถบรรลุพันธกิจตามที่กำหนดไว้

๑.๑ วิสัยทัศน์

“ตำบลหัวหนองหน้าอยู่ เชิดชูคุณธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๑.๒ พันธกิจ

๑. เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม
๓. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
๔. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการและการท่องเที่ยว
๕. พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณสุข และเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน
๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน
๗. สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ ส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

๑.๓ เป้าหมายหลัก

- ๑) หมู่บ้าน/ชุมชนในตำบลน่าอยู่ รักษาสมดุลธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ
- ๒) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีอาชีพและรายได้พอเพียง
- ๓) การคมนาคมมีความสะดวก รวดเร็ว
- ๔) พัฒนาคน สังคม สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง และเจริญก้าวหน้า
- ๕) เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน รวมทั้งตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลในการบริการประชาชน

ส่วนที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อม

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

ที่ตั้ง:

ในอดีตการที่ผ่านมามีหมู่บ้าน ๓ หมู่บ้านคือบ้านหัวหนอง บ้านนาบัวและบ้านโนนจิวได้รวมเป็นหมู่บ้านเดียวกันมีนามในเบื้องต้นว่าโนนจิว ได้ย้ายมาจากตำบลหัวนาคำ ซึ่งหากจากที่นี้ไปทางทิศ

ตะวันตกเฉียงใต้ ประมาณ ๔ กิโลเมตร เหตุที่ย้ายมาเนื่องจากที่เดิมมีสภาพแวดล้อมไม่เหมาะสมซึ่งทราบจากการบอกเล่ามาว่าสภาพพื้นดินเป็นโคลนเหนียวและอยู่ห่างตัวเมือง เส้นทางคมนาคมสัญจรไปมา ไม่สะดวกเป็นลักษณะหมู่บ้านปิด เพราะสมัยนั้นเป็นป่าดงหนาทึบมาก ฉะนั้นจึงอพยพเข้ามาอยู่ใกล้ตัวเมืองเพื่อให้การไปมาติดต่อกับทางอำเภอสะดวกสบายยิ่งขึ้น ได้พิจารณาเห็นว่าในที่ปัจจุบันนี้มีทำเลที่เหมาะสม มีหนองน้ำใหญ่ (หนองนาวัว) ได้อาศัยในการครองชีพไม่ขาดแคลนจึงได้เลือกเอาทำเลนี้เป็นที่ตั้งหมู่บ้าน และได้ขนานนามชื่อบ้านตนเองให้สอดคล้องตามสภาพภูมิศาสตร์ว่าบ้านโนนจิว (เพราะมีต้นนุ่นมาก) และตามหลักฐานข้อมูลบ้านโนนจิว ตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๒ ประมาณเวลาได้ ๙๕ ปี ในเวลาต่อมา นายชม มาศรี ได้ขอตั้งตำบลเพิ่มขึ้นโดยรวมเขตการปกครอง ๖ หมู่บ้าน คือ หัวหนอง - หนองนาวัว - โนนจิว - โนนไผ่ - โนนข่า - หนองร้านหญ้า ชื่อว่า ตำบลหัวหนอง อยู่ในเขตปกครองของอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ตลอดมาจนถึงปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้รับการจัดตั้งตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีเขตตามเขตตำบลตามกฎหมายลักษณะปกครองท้องที่ ทั้งนี้ ให้ประกาศกระทรวงมหาดไทยนี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐)

๒.๒ อาณาเขต

ทิศเหนือ ติดต่อดำบลเมืองเพี้ย ตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางทางเกวียนเก่า บริเวณพิกัด TC ๕๒๐๗๙๕ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวชายป่าและทุ่งนา ผ่านถนนสายบ้านหนองยางขวัญ - บ้านหนองร้านหญ้า บริเวณพิกัด TC ๕๓๔๘๐๘ ถึงถนนสายบ้านเป่า - บ้านแก้ง บริเวณพิกัด TC ๕๔๔๘๑๒ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตามแนวถนนสายบ้านเป่า - บ้านแก้ง สิ้นสุดที่สะพานข้ามห้วยจิก บริเวณพิกัด TC ๕๕๙๗๘๙ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๕ กิโลเมตร

ทิศใต้ ติดต่อดำบลโนนแดง กิ่งอำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากสะพานรถไฟ บริเวณพิกัด TC ๕๕๕๗๑๓ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ตามแนวทุ่งนาผ่านถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ บริเวณพิกัด TC ๕๔๙๗๑๕ ไปตามแนวทุ่งนา ถึงแนวป่าที่ดินสาธารณะประโยชน์ บ้านดู่น้อย บริเวณพิกัด TC ๕๓๕๗๒๗ ไปทางทิศตะวันตกตามแนวป่าสาธารณะ สิ้นสุดที่ทางเกวียนเก่า บริเวณพิกัด TC ๕๒๑๗๓๕ รวมระยะทางด้านทิศใต้ประมาณ ๔ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อดำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากสะพานข้ามห้วยจิก บริเวณพิกัด TC ๕๕๙๗๘๙ ไปทางทิศใต้ตามห้วยจิก ถึงเขตเทศบาลตำบลบ้านไผ่ (หลักเขตที่ ๒) บริเวณพิกัด TC ๕๕๔๗๖๘ ไปทางทิศตะวันตก ตามแนวเขตเทศบาล ถึงหลักเขตที่ ๑ บริเวณพิกัด TC ๕๓๖๗๖๘ ไปทางทิศใต้ ผ่านถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๕๗ ถึงหลักเขตที่ ๑๓ บริเวณพิกัด TC ๕๓๖๗๖๖ ไปทางทิศทิศตะวันออก ตามแนวเขตเทศบาล ถึงหลักเขตที่ ๑๒ บริเวณพิกัด TC ๕๕๘๗๖๓ ไปทางทิศใต้ ตามแนวเขตเทศบาล ถึงหลักเขตที่ ๑๑ บริเวณพิกัด TC ๕๕๔๗๓๓ ไปทางทิศตะวันออก ผ่านถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ ถึงหลักเขตที่ ๑๐ บริเวณพิกัด TC ๕๕๖๗๓๓ ไปทางทิศเหนือ ตามแนวเขตเทศบาล ถึงหลักเขตที่ ๙ บริเวณพิกัด TC ๕๕๙๗๔๘ ไปทางทิศตะวันออก ถึงเส้นทางรถไฟ บริเวณพิกัด TC ๕๖๕๗๔๘ ไปทางทิศใต้ ตามเส้นทางรถไฟ สิ้นสุดที่สะพานรถไฟ บริเวณพิกัด TC ๕๕๕๗๑๓ รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ ๑๓ กิโลเมตร

ทิศตะวันตก ติดต่อดำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากทางเกวียนเก่า บริเวณพิกัด TC ๕๒๑๗๓๕ ไปทางทิศเหนือตามทางเกวียนเก่า - แนวชายป่าและทุ่งนา ผ่านบริเวณพิกัด TC ๕๒๔๗๕๐ ถึงถนนสายบ้านโนนข่า - บ้านคูใหญ่ บริเวณพิกัด TC ๕๒๒๗๖๓ ผ่านถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๕๗ บริเวณพิกัด TC ๕๑๘๗๗๗ ไปตามแนวกิ่งกลางทุ่งนา สิ้นสุดที่กิ่งกลางทางเกวียนเก่า บริเวณพิกัด TC ๕๒๐๗๙๕ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ ๖ กิโลเมตร

แผนที่แสดงเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง



หมู่บ้านในการปกครอง

- บ้านหัวหนอง หมู่ที่ ๑
- บ้านโนนจั่ว หมู่ที่ ๒
- บ้านหนองนาวัล หมู่ที่ ๓
- บ้านโนนข่า หมู่ที่ ๔
- บ้านหนองร้านหญ้า หมู่ที่ ๕
- บ้านโนนไผ่ หมู่ที่ ๖

หมู่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ประชากร ชาย	ประชากร หญิง	รวม	หมายเหตุ
๑	บ้านหัวหนอง	๑๓๕	๒๔๕	๒๕๓	๔๙๘	
๒	บ้านโนนจั่ว	๒๖๒	๒๘๕	๓๐๓	๕๘๘	
๓	บ้านหนองนาวัล	๒๗๒	๔๒๙	๔๔๖	๘๗๕	
๔	บ้านโนนข่า	๒๓๕	๓๐๕	๒๗๗	๕๘๒	
๕	บ้านหนองร้านหญ้า	๒๖๔	๓๓๑	๓๘๔	๗๑๕	
๖	บ้านโนนไผ่	๑๘๙	๒๐๗	๒๐๑	๔๐๘	
รวม		๑,๓๙๗	๑,๘๐๒	๑,๘๖๔	๓,๖๖๖	

***ที่มา : จากสำนักงานทะเบียนอำเภอบ้านไผ่ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

สภาพทางสังคม

อาชีพ

อาชีพหลักของประชากรในเขตตำบลหัวหนองส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางด้านเกษตรกรรม อาทิ การทำนา ทำสวน การทำไร่ การทำการประมง นอกจากนี้ยังประกอบอาชีพทางด้านพาณิชย์การ อาทิ การค้าขายรวมการบริการ และยังประกอบอาชีพรับจ้าง ประกอบกิจการอุตสาหกรรมครัวเรือน รับราชการ

ทรัพยากรธรรมชาติ

- ทรัพยากรป่าไม้พื้นที่ป่าไม้ที่สำคัญ ได้แก่ ป่าโคกหนองม่วง ป่าหินเหล็กไฟ ป่าหนองไผ่ล้อม
- ทรัพยากรแม่น้ำที่สำคัญ ได้แก่ อ่างเก็บน้ำหนองนาวัล
- ทรัพยากรดินดินมีลักษณะเป็นดินเค็ม

สถานศึกษาในเขตตำบลหัวหนอง

- โรงเรียนบ้านไผ่ศึกษา
- โรงเรียนบ้านหัวหนองนาวัลโนนจิว
- โรงเรียนบ้านหนองร้านหญ้าโนนข่า
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

สถานที่ราชการที่สำคัญในตำบล

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหัวหนอง

การศาสนาในเขตตำบล

- วัดสนวนวาริพัฒนาราม
- วัดป่าฟ้าระงิม
- วัดศรีประยูรพรหม (ตาผ้าขาว)
- วัดป่าโกศลธรรมรังสี
- วัดป่าสามัคคีธรรม
- วัดสุตาราษฎร์วนาราม
- วัดบูรณะสิทธิ์พระเจ้าใหญ่ฝือบัง

เศรษฐกิจ

อาชีพ

สภาพเศรษฐกิจทั่วไปของพื้นที่ตำบลหัวหนอง ประชากรส่วนมากจะมีอาชีพทำนา ทำสวน ทำไร่ เลี้ยงสัตว์ ผลิตทางการเกษตร อาทิ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง และในบางพื้นที่จะมีการเลี้ยงสัตว์ ทำให้ประชาชน สภาพเศรษฐกิจที่ดี และมีความเข้มแข็ง หน่วยเศรษฐกิจจะเป็นธุรกิจทั้งปลีกย่อยที่จำหน่ายภายในหมู่บ้าน และ มีการตั้งโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มเข้ามา หน่วยเศรษฐกิจที่มี เช่น ปิมน้ำมัน โรงสีข้าวขนาดย่อมภายในหมู่บ้าน ซ่อมรถยนต์ ร้านขายของชำ ห้างขายวัสดุก่อสร้าง ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น

- อาชีพเกษตรกรรมร้อยละ ๗๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพเลี้ยงสัตว์ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพรับจ้างทั่วไป ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมด

- อาชีพค้าขาย ร้อยละ ๙ ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพอื่น ๆ ร้อยละ ๑ ของจำนวนประชากรทั้งหมด

หน่วยธุรกิจในเขต

โรงแรม	๕	แห่ง
สถานีสบริการน้ำมันและก๊าซ	๔	แห่ง
ร้านขายวัสดุก่อสร้าง	๓	แห่ง
ร้านค้าปลีก	๒๒	แห่ง
ร้านอาหาร	๓	แห่ง
ห้าง / ร้าน (ขนาดใหญ่)	๓	แห่ง
โชว์รูมรถยนต์	๑	แห่ง

การประกอบอาชีพ

ประชากรตำบลหัวหนองส่วนใหญ่มีการประกอบอาชีพเกษตรกรรมประมาณร้อยละ ๗๐ รองลงมา ได้แก่ อาชีพเลี้ยงสัตว์และรับจ้างทั่วไปประมาณร้อยละ ๑๐ และค้าขายประมาณร้อยละ ๙ และอื่นๆร้อยละ ๑

แรงงาน

ในวัยแรงงานของตำบลหัวหนองร้อยละ๗๕ เป็นแรงงานในภาคเกษตรกรรม ส่วนใหญ่เป็นแรงงานใน คริวเรือ เป็นแรงงานในการทำนาทำสวน ร้อยละ๒๕ เป็นแรงงานประเภทต่างๆ เช่นรับจ้างค้าขายรับราชการ เป็นต้น

พาณิชยกรรม

การพาณิชย์

- สถานีสบริการน้ำมันและก๊าซ	๔	แห่ง	(ขนาดใหญ่ ๒ แห่ง,เล็ก ๒ แห่ง)
- อู่ซ่อมรถยนต์/ร้านซ่อมมอเตอร์ไซด์	๕	แห่ง	
- ร้านขายวัสดุก่อสร้าง	๓	แห่ง	
- ร้านค้าปลีก	๒๒	แห่ง	
- ร้านอาหาร	๓	แห่ง	
- โชว์รูมรถยนต์	๑	แห่ง	
- โรงแรม / รีสอร์ท	๕	แห่ง	
- ศูนย์การค้า / ห้างสรรพสินค้า	๓	แห่ง	
- โรงฆ่าสัตว์ (เอกชน)	๓	แห่ง	

อุตสาหกรรม

- โรงงานอุตสาหกรรม	๒	แห่ง	
- ฟาร์มปศุสัตว์	๕	แห่ง	
- โรงสี (ขนาดใหญ่ ๒ แห่งและขนาดเล็ก ๑๐ แห่ง)	๑๒	แห่ง	

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การไฟฟ้า

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากข้อจำกัดทางด้านงบประมาณ ปัจจุบันในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีไฟฟ้าใช้ ดังนี้

(๑) จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า ๑,๓๗๒ หลังคาเรือน

(๒) ไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๗๕ จุด ครอบคลุมถนนทุกสายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

การประปา

มีการให้บริการน้ำประปาจากการประปาส่วนภูมิภาคเต็มพื้นที่ครบทุกครัวเรือน และปัจจุบันประชาชนมีประปาใช้ ดังนี้

(๑) จำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปา ๑,๓๗๒ หลังคาเรือน

(๒) ปริมาณการใช้น้ำประปาเฉลี่ย ๕๐๐ - ๕๕๐ ลบ.ม. ต่อวัน

การสื่อสาร

ปัจจุบันในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ไม่มีโทรศัพท์สาธารณะ เนื่องจากประชาชนได้นิยมใช้โทรศัพท์ส่วนบุคคลแทน ซึ่งสามารถติดต่อสื่อสารได้รวดเร็ว และสามารถใช้อินเทอร์เน็ตได้ เช่น โทรศัพท์มือถือและในส่วนของสถานที่ราชการยังคงใช้ระบบโทรศัพท์พื้นฐานในการติดต่อสื่อสาร

□ การคมนาคม

การคมนาคมขนส่งในพื้นที่ตำบลหัวหนอง ประกอบด้วย ถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต เสริมเหล็ก ถนนหินคลุก และถนนดินลูกรัง ซึ่งมีถนนเชื่อมต่อครอบคลุมครบทุกหมู่บ้าน การเดินทางสัญจรไปมาเป็นไปด้วยความสะดวก แต่ยังมีปัญหาในเรื่องถนนดินลูกรังซึ่งเป็นทางที่ไปไรรุ่นในช่วงฤดูฝนการสัญจรไปมาเป็นไปด้วยความยากลำบาก แต่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยนำรถไถไปปรับเกลี่ยทางในเบื้องต้น และการลงหินคลุกในช่วงที่หมดฤดูฝนเพื่อให้พื้นถนนอัดแน่นยิ่งขึ้น รวมทั้งการประสานของบประมาณจากหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อมาดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

จากขอแนกตามเส้นทางถนนมิตรภาพ (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒) ไปทางจังหวัดนครราชสีมา มีเส้นทางเข้าสู่ที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้ ๒ เส้นทาง คือ

๑. จากสี่แยกถนนมิตรภาพ (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒) ติดกับถนนแจ้งสนิท (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๓๗) เลี้ยวมาทางไปอำเภอชนบท จากแยกมาประมาณ ๑.๕ กิโลเมตร ถึงสำนักงาน ปศุสัตว์อำเภอบ้านไผ่เลี้ยวซ้ายเข้ามาประมาณ ๕๐๐ เมตร ถึงที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ติดกับโรงเรียนบ้านไผ่ศึกษา

๒. จากทางแยกถนนมิตรภาพ (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒) ตัดกับถนนแจ้งสนิท (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๓๗) มาทางไปจังหวัดนครราชสีมา ออกจากแยกประมาณ ๑ กิโลเมตร ถึงถนนเลี่ยงเมือง (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๓) กลับรถไปทางบ้านไผ่เลี้ยวซ้ายตรงข้ามกับศูนย์วิทยาศาสตร์ อำเภอบ้านไผ่ เข้ามาทางบ้านหัวหนอง และหนองนาแว้ว จากแยกโรงเรียนบ้านหัวหนองนาแว้วโนนจิว ไปทางทิศเหนือถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ระยะทางประมาณ ๑,๗๐๐ เมตร ถึงที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

จำนวนรถโดยสารประจำทาง

- รถโดยสารประจำทาง สายบ้านไผ่ - ชนบท - มัญจาคีรี
- รถโดยสารประจำทาง สายขอนแก่น - เมืองพล

□ แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติของตำบลหัวหนองมีแหล่งน้ำที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์เพื่อ อุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร มีดังนี้

๑) อ่างเก็บน้ำ จำนวน ๑ แห่ง เกษตรกรสามารถใช้ประโยชน์ในการทำเกษตร

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูกทำการเกษตร ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่สาธารณะประมาณ ๔๐๐ ไร่ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ เนื่องจากพื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็มไม่สามารถทำการเกษตรได้ และน้ำใต้ดินก็เค็มหรือไม่ก็เป็นน้ำกร่อย ไม่สามารถที่จะนำน้ำจากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค - บริโภคได้เช่นกัน น้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหาคือยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นของประชาชน เอกชน ปัญหาด้านขยะ เมื่อหมู่บ้านขยายตัวปริมาณขยะก็เพิ่มมากขึ้น การแก้ไขปัญหาดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น โครงการจัดหาดังขยะรองรับขยะให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ ในพื้นที่บริเวณสำนักงานและที่สาธารณะ รวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของหมู่บ้านให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นหมู่บ้านน่าอยู่ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน ฯลฯ

น้ำ ที่ใช้ในการอุปโภค - บริโภค เป็นน้ำประปาจากการประปาส่วนภูมิภาคบ้านไผ่ และน้ำฝนในช่วงฤดูฝน สำหรับน้ำใต้ดิน / น้ำบาดาลมีปริมาณน้อย ไม่สามารถนำขึ้นมาใช้ให้พอเพียงได้ และบางแห่งเค็มไม่สามารถใช้ดื่มและอุปโภคได้

ป่าไม้ เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง มีทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ได้แก่ ป่าไม้บางส่วน และที่สาธารณะจำนวน ๓ แห่ง พื้นที่ ๔๐๐ ไร่ ในหมู่ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๕ และหมู่ที่ ๖ รวมทั้งมีต้นไม้ที่ประชาชนปลูกลักษณะของไม้เป็นไม้ยืนต้น ผลัดใบ

ภูเขา ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองไม่มีภูเขา

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำเครื่องจักสานใช้สำหรับในครัวเรือน วิธีการทอเสื่อจากต้นกก และวิธีการจับปลาธรรมชาติ

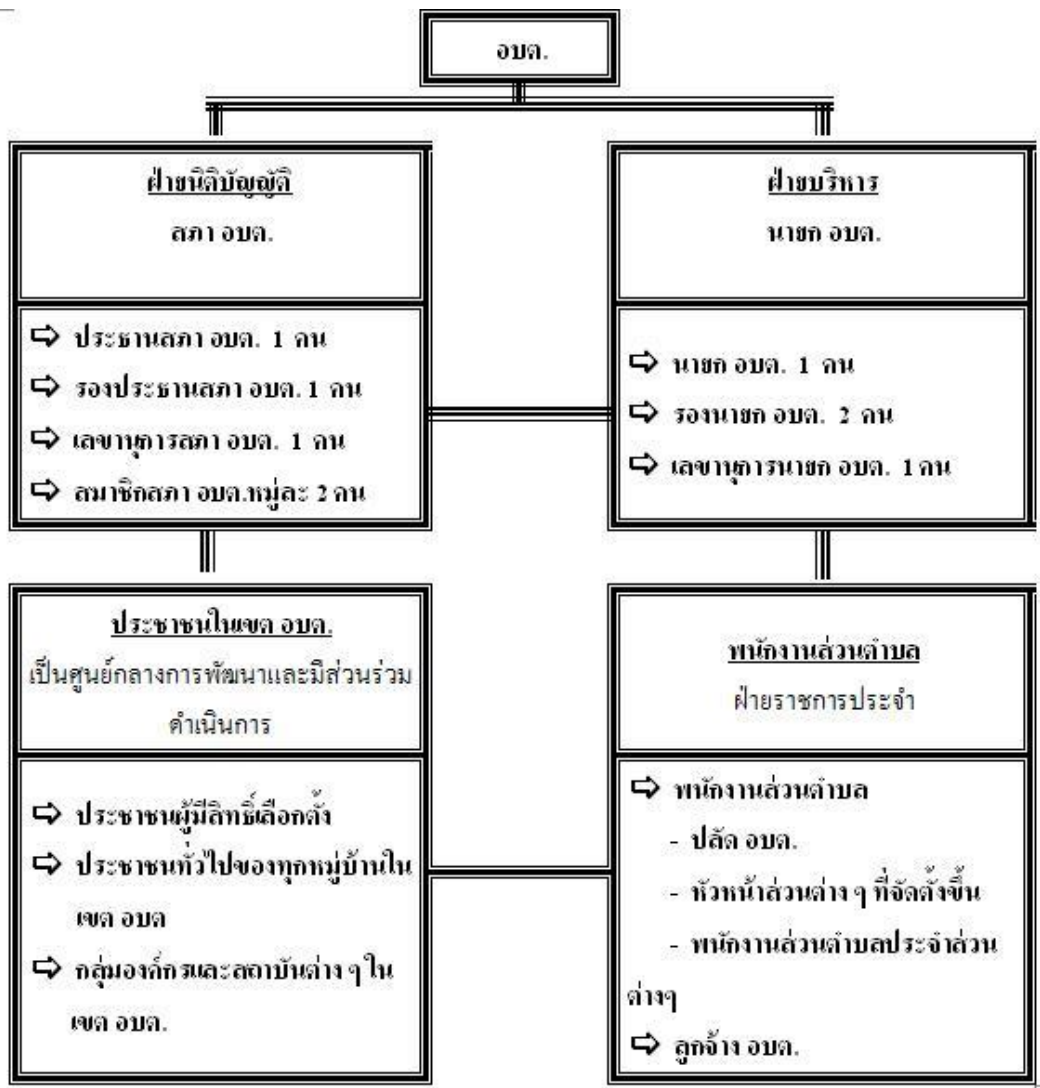
ภาษาถิ่น

ส่วนมากร้อยละ ๙๙ % พูดภาษาอีสาน

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ในครัวเรือนและเหลือเอาไว้จำหน่ายบ้าง ได้แก่ เสื่อที่ทอจากต้นกก และเครื่องจักสานที่ทำจากไม้ไผ่

- โครงสร้าง และอัตรากำลังในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ปรากฏตามแผนผังองค์กร ดังนี้



ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง จำนวน ๑๐ คน

๒. จำนวนบุคลากร:พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างและมีจำนวน ๔๖ คน ดังนี้

นักบริหารงาน อบต.			
๑	นายจิรวิชัย	ป้อมซารี	ปลัด อบต.หัวหนอง
๒	นางรพีพรรณ	นวลวิทยาพงศ์	รองปลัด อบต.หัวหนอง
สำนักงานปลัด			
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น			
๓	จำเอก สุปชัย	นวลพุดชา	หัวหน้าสำนักปลัด
๔	นายพินิจ	สันตจิต	นักวิชาการเกษตร(ชก.)
๕	นางสาวน้ำฝน	จันทนป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ชก.)
๖	นางชฎานุศัฒน์	สีตาคำ	นักทรัพยากรบุคคล(ชก.)
๗	นายสุชาติ	หวานเสร็จ	นักพัฒนาชุมชน (ชก.)
๘	นางธนพร	พูลทวี	จพง.ธุรการ(ชง.)
๙	นายสุเมธ	พูลทวี	จพง.ป้องกันฯ(ปง.)
๑๐	นายเฉลิมเกียรติ	บุญลือ	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)
๑๑	นายกิตติศักดิ์	เล่าห์กล	นักวิชาการศึกษา (ปก.)
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑๒	นางสาวสุภาวดี	สะเดา	ผช.นักพัฒนาชุมชน
๑๓	นางสุรรัตน์	กองชนะ	ผช.จพง.ธุรการ
๑๔	นางจารุวรรณ	อึ้งชัยภูมิ	ผช.นักวิชาการศึกษา
พนักงานจ้างทั่วไป			
๑๕	นายปรีชา	ราชสุขุม	คนงานทั่วไป
๑๖	นางสาววรรณิดา	ศรีนोक	ผู้ดูแลเด็ก
๑๗	นางสาวดวงดาว	นาภิรมย์	ผู้ดูแลเด็ก
จ้างเหมาบริการรายเดือน			
๑๘	นายณัฐมิต	เหรียญเหง่า	คนงานทั่วไป (ประชาสัมพันธ์)
๑๙	นางรุจี	ศรีชม	แม่บ้าน
๒๐	นางเพ็ญญา	พลพุดธา	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก
๒๑	นายนิรันดร์	รัตสมบัติ	คนงานทั่วไป
๒๒	นายเทพอำพรศักดิ์	ดวนสันเทียะ	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
๒๓	นางสาวไศภิชญา	กล้าพิมาย	คนงานทั่วไป (ช่วยงานสาธารณสุข)
๒๔	นายธงชัย	หมื่นสา	คนงานทั่วไป (ช่วยงานป้องกันฯ)
๒๕	นางสาวศิริรัตน์	ลุนจันทร์	คนงานทั่วไป (ช่วยงานวิเคราะห์)
๒๖	นายสหัทธ	มะสิกา	คนงานทั่วไป (ช่วยขับรถ)
๒๗	นายปัญญา	หนูตอ	คนงานทั่วไป

๒๘	นายสมภาร	โสดา	คนงานทั่วไป
๒๙	นางสาวกรองแก้ว	อะศุนย์	คนงานทั่วไป

๓๐	นางสาวกนกวรรณ พรจันทร์	คณงานทั่วไป (ช่วยงานศึกษา)
๓๑	นางสาวกฤษฎาภรณ์ มาชา	คณงานทั่วไป (ช่วยงานบุคคล)
๓๒	นายเจริญ ลุนพงษ์	คณงานทั่วไป
๓๓	นางรัสมิ ลุนพงษ์	คณงานทั่วไป
๓๔	นายสมัย ทุมแถว	คณงานทั่วไป
กองคลัง		
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น		
๓๕	นางสาวกานดา เพ็ญวงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓๖	นายโชคชัย สำราญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๓๗	นางรุ่งฤดี ภัคดีลุน	ผช.จพง.การเงินและบัญชี
๓๘	นางจิรฉัตร เจริญอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ
๓๙	นางสาวสิริพร มาตชะดา	ผช.จหน.จัดเก็บรายได้
จ้างเหมาบริการรายเดือน		
๔๐	นางสาวพัฒนา พรตอนก่อ	คณงานทั่วไป (ช่วยงานการเงิน)
๔๑	นายวิรัช รัตนชัยวรรณ	คณงานทั่วไป (ช่วยงานพัสดุ)
๔๒	นางสาวจุไรวรรณ ชุ่มด้วง	คณงานทั่วไป(ช่วยงานจัดเก็บรายได้)
กองช่าง		
๔๓	นายธราธิป สุริยหงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง
๔๔	นายธนโชติ คงพลปาน	นายช่างโยธา(อาวุโส)
๔๕	นายสัญญา เทียงคำ	วิศวกรโยธา(ชก.)
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๔๖	นายธวัชชัย สีทน	ผช.จหน.ธุรการ

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

การเลือกตั้ง

- องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้แบ่งเขตการเลือกตั้งทั้งตำบลหัวหนองเป็น ๖ เขตเลือกตั้ง ดังนี้
- เขตเลือกตั้งที่ ๑ บ้านหัวหนอง หมู่ที่ ๑
 - เขตเลือกตั้งที่ ๒ บ้านโนนจั่ว หมู่ที่ ๒
 - เขตเลือกตั้งที่ ๓ บ้านหนองนาวัว หมู่ที่ ๓
 - เขตเลือกตั้งที่ ๔ บ้านโนนข่า หมู่ที่ ๔
 - เขตเลือกตั้งที่ ๕ บ้านหนองร้านหญ้า หมู่ที่ ๕
 - เขตเลือกตั้งที่ ๖ บ้านโนนไผ่ หมู่ที่ ๖

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองส่วนใหญ่ร่วมกิจกรรมทางการเมืองเป็นอย่างดี และประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีส่วนร่วมในการบริหารงาน การช่วยเหลืองานองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอแนะในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น การประชุมประชาคม ในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การประชุมประชาคมแก้ไขปัญหา ความยากจน ฯลฯ

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๒,๓๙๒ คน

จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ครั้งล่าสุด (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๒,๓๓๑ คน

คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๘

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ลำดับ ที่	จำนวนประชากร	ช่วงอายุ	เพศ		รวม
			ชาย	หญิง	
๑	จำนวนประชากรเยาวชน	อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี	๓๕๓	๓๐๙	๖๖๒
๒	จำนวนประชากร	อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	๑,๒๑๗	๑,๒๓๐	๒,๔๔๗
๓	จำนวนประชากรผู้สูงอายุ	อายุต่ำกว่า ๖๐ ปี	๒๔๒	๓๑๕	๕๕๗
		รวม	๑,๘๑๑	๑,๘๕๕	๓,๖๖๖

ข้อมูล : จากสำนักทะเบียนอำเภอบ้านไผ่ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน (จปฐ.) พบว่า ประชากรอายุ ๑๕ - ๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๙๙ สามารถอ่านเขียนภาษาไทยและคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า

สถานศึกษาในพื้นที่ (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒)

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

โรงเรียน	จำนวน ครู (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	จำนวน นักเรียน (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง	๔	-	๔	๔๘	๒๕	๒๓

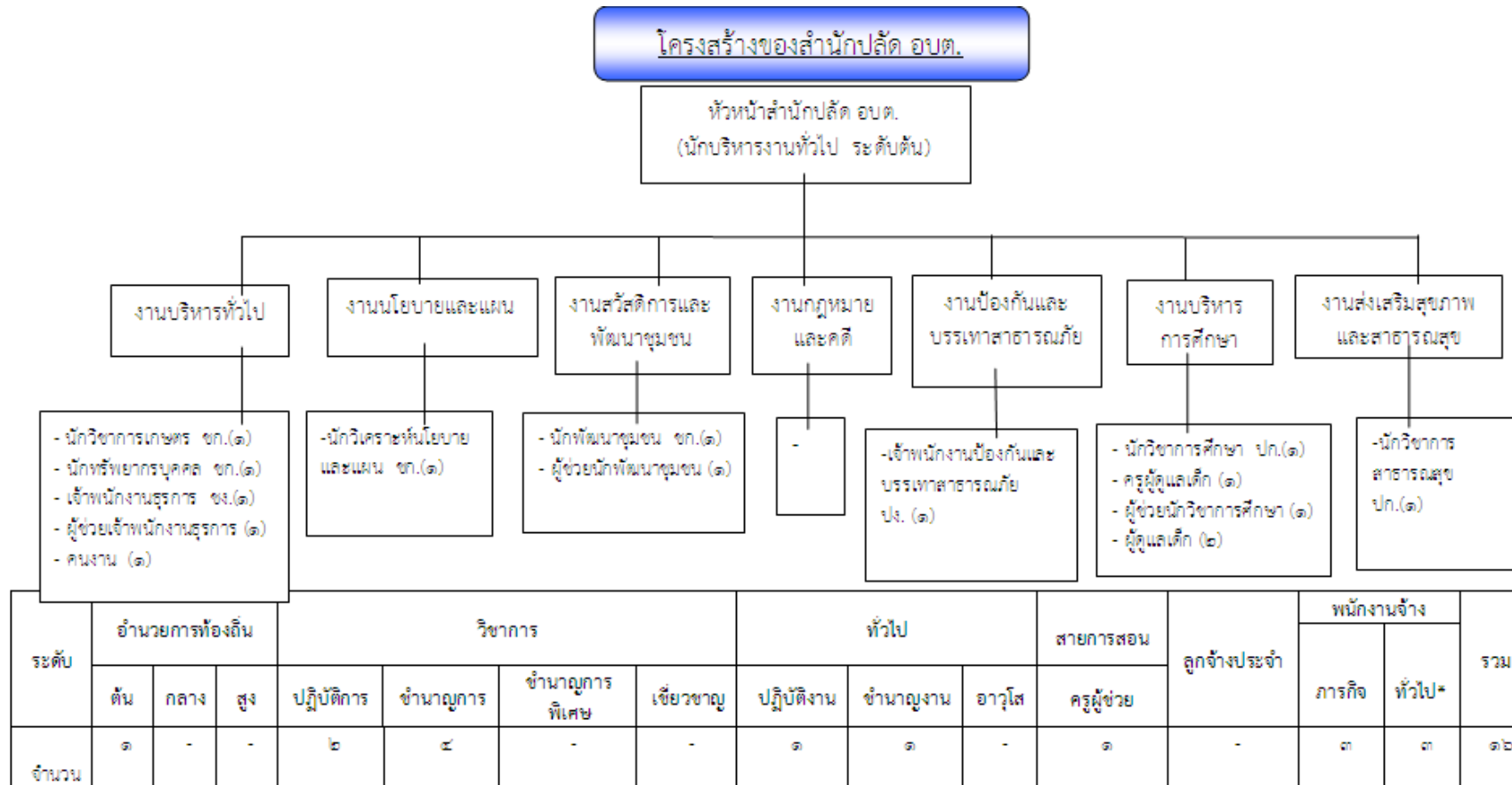
๒. โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

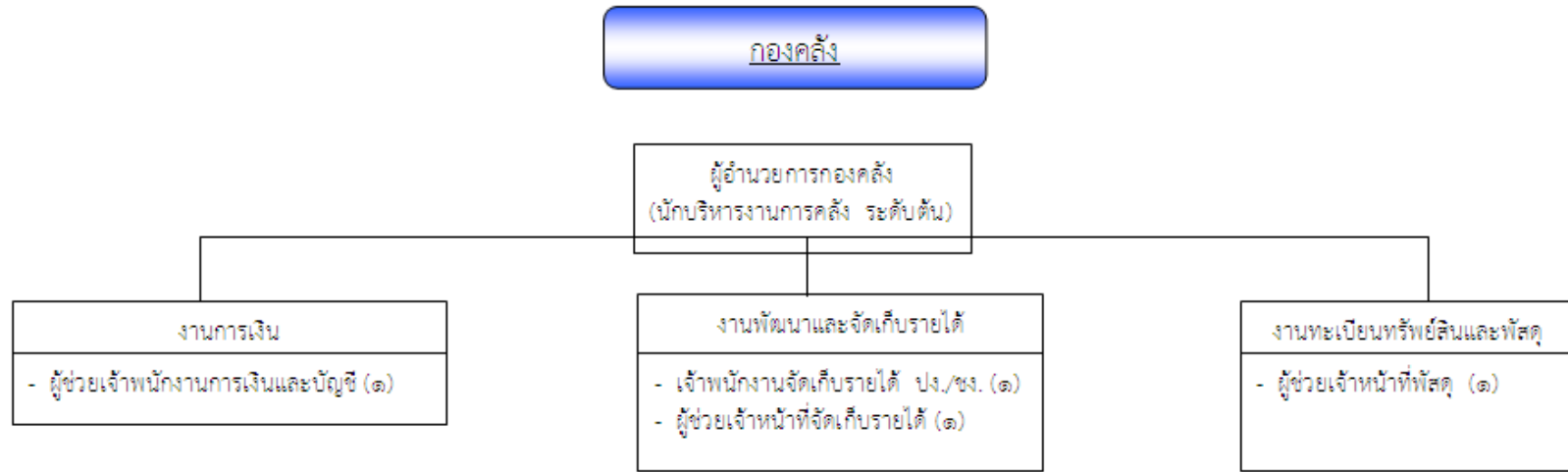
โรงเรียน	จำนวนครู (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	จำนวน นักเรียน (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
บ้านหัวหนองนาวัวโนนจิว	๓	-	๓	๒๒	๑๑	๑๑
บ้านหนองร้านหญ้าโนนซ่า	๕	๒	๓	๒๒	๓๗	๕๙

๓. โรงเรียนมัธยม จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

โรงเรียน	จำนวนครู (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	จำนวน นักเรียน (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
โรงเรียนบ้านไผ่ศึกษา	๑๕	๔	๑๑	๑๙๒	๑๓๙	๕๓

๒.๒ โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน





ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๓	-	๕



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-		๑	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๕

๒.๓ วิเคราะห์สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง มีหมู่บ้านในเขตการปกครอง ๖ หมู่บ้าน มีพื้นที่ ๒๔.๗๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๖,๓๔๓ ไร่ จำนวนประชากร ๑,๓๙๗ คน ครัวเรือน แยกเป็นชาย ๑,๘๐๒ คน หญิง ๑,๘๖๔ คน รวม ๓,๖๖๖ คน ประชากรในพื้นที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมร้อยละ ๗๐ เลี้ยงสัตว์และรับจ้างทั่วไป ร้อยละ ๑๐ ค้าขายร้อยละ ๙ และอาชีพอื่นๆ ร้อยละ ๑ ด้านการศึกษา มีสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ แห่ง โรงเรียนประถมศึกษาของรัฐ ๒ แห่ง มีสภาพปัญหาที่ต้องได้รับการปรับปรุงไขสนับสนุนแก้หลายด้าน ดังนี้ จากการทำประชาคมหมู่บ้านจนมีการนำไปสู่การจัดทำแผนชุมชน ได้สะท้อนความต้องการของปรับปรุงพื้นที่ ตำบลหัวหนองต่อการแก้ไขปัญหของท้องถิ่นโดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. เส้นทางคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
๒. การขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำไม่เพียงพอ
๓. กระแสไฟฟ้าไม่เพียงพอ
๔. ไฟฟ้าขยายเขตเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ
๕. ขาดแคลนน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภค บริโภค และทางการเกษตร
๖. การวางท่อประปาภายในหมู่บ้านไม่เพียงพอ

ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ก่อสร้างถนน คสล./ลาดยาง
- ๑.๒ สร้างสะพาน คสล., วางท่อระบายน้ำ
- ๑.๓ ขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ
- ๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังทั้งตำบล
- ๑.๕ ขยายการวางท่อประปาหมู่บ้าน
- ๑.๖ ขยายเขตคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตรให้ทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มีแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
 ๒. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
 ๓. การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
 ๔. การสาธารณูปการ
 ๕. การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
 ๖. การจัดให้มีและการบำรุงทางระบายน้ำ
 ๗. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
 ๘. การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
 ๙. การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- หน่วยงานผู้รับผิดชอบคือ กองช่าง

ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๑. ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสารระดับหมู่บ้าน
๒. ปัญหาขาดการเรียนรู้นอกระบบการเรียนการสอน

ความต้องการด้านความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๑. ต้องการได้รับความรู้ด้านอาชีพ
๒. ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ
๓. ให้ความรู้ด้านสุขภาพอนามัย(อนามัยแม่และเด็ก/อบรมแม่บ้านโภชนาการและอื่น ๆ)
๔. ประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการศึกษา
๕. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๖. จัดการแข่งขันกีฬาตำบลด้านยาเสพติด
๗. จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ระดับหมู่บ้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา
 ๒. การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
 ๓. การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
 ๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
 ๕. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
 ๖. การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
 ๗. การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
 ๘. การจัดให้มีมีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์
 ๙. ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- หน่วยงานที่รับผิดชอบอีกหน่วยงานคือ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ปัญหาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม

๑. การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
 - ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ปัญหาขาดการส่งเสริมจากภาครัฐอย่างต่อเนื่อง
๒. ประชาชนขาดความรู้ในการพัฒนาการเกษตร
๓. ขาดตลาดที่เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนซื้อขายสินค้าภาคเกษตร

ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

๑. ปรับปรุงโครงสร้าง ระบบการผลิตการเกษตร
๒. ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
๓. ต้องการให้เจ้าหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอย่างต่อเนื่อง
๔. ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๕. ตลาดเพื่อเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนซื้อขายสินค้าภาคเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม เกษตรกรรม และอุตสาหกรรม มีแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
๒. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ
๕. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักงานปลัด โดยได้กำหนดอัตรากำลังไว้ในหน่วยงาน ประกอบด้วย หัวหน้าสำนักงานปลัด. (นักบริหารงานทั่วไป อบต.) และเจ้าหน้าที่ในองค์กร

ปัญหาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ปัญหาแหล่งน้ำทางธรรมชาติ/คลองธรรมชาติกักเก็บน้ำไม่เพียงพอ ไม่สามารถนำน้ำมาใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมและอุปโภค – บริโภคได้
๒. ลำห้วย / หนอง / คลอง / บึง ที่ใช้เก็บกักน้ำตามธรรมชาติตื้นเขิน มีวัชพืชปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๓. ปัญหามลพิษทางอากาศ น้ำ และเสียง

ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงคลอง/ลำห้วย
๒. ฝึกอบรมจัดตั้งกลุ่มเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ขุดลอกคลอง / แหล่งน้ำที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช
๔. ปลูกป่าชุมชน / ปลูกป่าทดแทน ในพื้นที่ตำบล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
๓. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
๔. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักงานปลัด โดยได้กำหนดอัตรากำลังไว้ในหน่วยงาน ประกอบด้วย หัวหน้าสำนักงานปลัด. (นักบริหารงานทั่วไป อบต.) เจ้าหน้าที่ในองค์กร และกองช่าง

ปัญหาการพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารงาน

๑. ไม่มีบ้านพักสำหรับพนักงานส่วนตำบล
๒. บุคลากรขาดการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง
๓. การให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการไม่เพียงพอ

ความต้องการด้านการเมือง การบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. จัดอบรม / ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง
๒. ปรับขยายบริเวณให้บริการประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารงาน มีแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นสนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๓. การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๔. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักงานปลัด โดยได้กำหนดอัตรากำลังไว้ในหน่วยงาน ประกอบด้วย หัวหน้าสำนักงานปลัด. (นักบริหารงานทั่วไป อบต.) งานบุคลากร งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานธุรการและกองคลัง

๒.๔ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร(SWOT)

สำหรับการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะเสี่ยงหรือ ซึ่งได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะเสี่ยงหรือ ข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน

สภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งหมดเป็นการประเมินสถานภาพในปัจจุบันเพื่อใช้กำหนดเป็นทิศทางการพัฒนา การจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลที่ชัดเจน มีหลักแนวคิดวิเคราะห์ที่สามารถในการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้อย่างสมเหตุสมผลและใช้เป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดการณ์ในอนาคตได้ผลดังนี้

แนวทาง การพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
ด้านเศรษฐกิจ	<p>จุดแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none">- การเกษตรที่เป็นฐานหลักที่สามารถรองรับวิกฤตเศรษฐกิจได้เป็นแหล่งตลาดที่สำคัญ- มีภูมิประเทศและภูมิอากาศรวมทั้งสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การทำการเกษตร- มีโครงสร้างการคมนาคมขนส่งสามารถติดต่อได้ตลอดพื้นที่ทั้งจังหวัดมีถนนสายหลักตัดผ่าน- มีความร่วมมือกันทุกฝ่ายไม่มีความขัดแย้งกันเองในชุมชนเป็นต้น- มีแหล่งเพาะปลูกพืชที่ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานต่าง ๆ <p>โอกาส</p> <ul style="list-style-type: none">- รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเส้นทางคมนาคมรถไฟเส้นทางขนส่งสินค้าและก่อสร้างคลังสินค้าทางรถไฟ- ภาวะวิกฤตด้านอาหารโลกทำให้รัฐบาลให้ความสนใจและสนับสนุนส่งเสริมการปลูกพืชที่เป็นอาหารเพิ่มมากขึ้น	<p>จุดอ่อน</p> <ul style="list-style-type: none">- ขาดการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติปัญหาดินเค็ม- ขาดการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งเพื่อร่วมกันเป็นกลุ่มผู้ผลิต- ปัญหาหนี้สินของเกษตรกร- แหล่งท่องเที่ยวขาดการปรับปรุงและส่งเสริม- เด็กและเยาวชนในพื้นที่ขาดโอกาสทางการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น <p>อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none">- สภาวะการณ์ทางด้านเศรษฐกิจในระดับประเทศ ภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น

แนวทาง การพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
<p>ด้านการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</p>	<p>จุดแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น - ประชาชนมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น - มีศาสนาเป็นศูนย์รวมจิตใจประชาชนมีจิตใจ โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีสถานศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน ระดับ ประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาในตำบลทำให้ ความพร้อมมีศักยภาพในการจัดการศึกษา - มีวัดเป็นสถานที่ที่สามารถพัฒนาและ เสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งวัฒนธรรม - มีปราชญ์และภูมิปัญญาท้องถิ่นจำนวนมากที่ มีศักยภาพในการพัฒนา <p>โอกาส</p> <ul style="list-style-type: none"> - พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติจะทำให้ภายใน จังหวัดมีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับ ความ ต้องการของท้องถิ่นต่างๆในเขตจังหวัด - พ.ร.บ.กระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วน ตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา - รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทใน การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ถ่ายทอด วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มากขึ้น - ภายในตำบลและจังหวัดมีการศึกษาในทุก ระดับ 	<p>จุดอ่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนบางกลุ่มขาดจริยธรรม คุณธรรม ขาดระเบียบวินัย - ค่านิยมยึดติดกับวัตถุสิ่งของและบริโภค ฟุ่มเฟือยแพร่กระจายเพิ่มมากขึ้น <p>อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อต่างๆ เช่น โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต เข้ามีอิทธิพลต่อเด็กและเยาวชน ทำให้ กระแสบริโภคนิยมและวัตถุนิยมรุนแรง มากขึ้น ทำลายวิถีชีวิตดั้งเดิมของ ประชาชน

แนวทาง การพัฒนา	จุดแข็ง / โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
ด้านสาธารณสุข	<p>จุดแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีโรงพยาบาลประจำตำบลที่ใกล้และสะดวกและอาสาสมัครสาธารณสุขที่มีศักยภาพสามารถให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนได้ดีในระดับหนึ่ง - มีกลุ่มชมรมผู้สูงอายุที่เอาใจใส่ในการให้ความสำคัญเรื่องสุขภาพผู้สูงอายุในตำบล <p>โอกาส</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลได้ง่ายเนื่องจากเป็นพื้นที่ไม่ห่างไกล 	<p>จุดอ่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนบางกลุ่มไม่ใส่ใจสุขภาพอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม <p>อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนยังขาดความรู้ จิตสำนึก ความอดทนและความมุ่งมั่นในการร่วมแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาตนเอง
ด้านพัฒนาการเมืองและการบริหาร	<p>จุดแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนมีความตื่นตัวและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น มีการรวมกลุ่มในชุมชน - ประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมือง - มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม - ผู้นำมีความรู้ความสามารถ มีภาวะความเป็นผู้นำ มีศักยภาพในการบริหารงาน - ประชาชนมีความจริงจังในการทำงาน มีความเป็นตัวของตัวเองสูง <p>โอกาส</p> <ul style="list-style-type: none"> - รัฐบาลเน้นการให้สิทธิเสรีภาพแก่ประชาชน ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นและเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชน 	<p>จุดอ่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนยังขาดความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชน - ขาดบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถในบางสาขา <p>อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงภายนอกที่มีผลกระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของคนในท้องถิ่น

<p>ด้านพัฒนาสังคม</p>	<p>จุดแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none">- เมือง็กรชุมชน เช่น กรรมการหมู่บ้าน กลุ่มสตรี อสม./กองทุนหมู่บ้าน/อปพร. <p>โอกาส</p> <ul style="list-style-type: none">- พ.ร.บ.กระจายอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดบริการสาธารณะทางด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชนกว้างขวางมากขึ้น- นโยบายรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจัง ซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติ	<p>จุดอ่อน</p> <ul style="list-style-type: none">- ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน- ปัญหาการพนัน- กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ไม่เข้มแข็ง- การแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้าน
<p>ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>จุดแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none">- สภาพแวดล้อมยังมีสภาพที่ดีเนื่องจากยังไม่มีอุตสาหกรรมและหมู่บ้านยังไม่หนาแน่น <p>โอกาส</p> <ul style="list-style-type: none">- รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม	<p>จุดอ่อน</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม- การใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่า ฟุ่มเฟือย <p>อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none">- ภัยพิบัติทางธรรมชาติและสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นไปตามฤดูกาล

ส่วนที่ ๓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งประกอบด้วย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสมทรศน์ หมั่นแก้ว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง	ประธาน
๒	นายจิรวิชัย ป็องขารี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง	กรรมการ
๓	นางรพีพรรณ นวลวิทยาพงศ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง	กรรมการ
๔	จำเอกสุปชัย นวลพุดชา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕	นางสาวกานดา เพ็ญวงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖	นายธราธิป สุริยหงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗	นางชญาอนุภรณ์ สีตาคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

๓.๑ นโยบายด้านการบริหาร

- ๑) กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
 - ๒) มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้
 - ๓) มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่นถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- โดยให้มีโครงสร้างส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)	หมายเหตุ
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)(๑)	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)(๑)	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
หน.สำนักปลัด อบต.(นบพ.งานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	หน.สำนักปลัด อบต.(นบพ.งานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	
งานบริหารทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.(๑)	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.(๑)	
นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.(๑)	นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.(๑)	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.(๑)	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.(๑)	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(๑)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	

คนงาน (๑)	คนงาน (๑)	
งานนโยบายและแผน	งานนโยบายและแผน	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๑)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.(๑)	
งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๑)	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๑)	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน(๑)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน(๑)	
งานกฎหมายและคดี	งานกฎหมายและคดี	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. (๑)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.(๑)	
งานบริหารการศึกษา	งานบริหารการศึกษา	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.(๑)	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.(๑)	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหัวหนอง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหัวหนอง	
-	ครูผู้ดูแลเด็ก (๑)	
ผู้ดูแลเด็ก (๒)	ผู้ดูแลเด็ก (๒)	
งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	
กองคลัง	กองคลัง	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นบ.งานการคลัง ระดับต้น) (๑)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นบ.งานการคลัง ระดับต้น) (๑)	
งานการเงิน	งานการเงิน	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(๑)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(๑)	
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (๑)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (๑)	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้(๑)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้(๑)	
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	

ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ(๑)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ(๑)	
กองช่าง	กองช่าง	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)(๑)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)(๑)	
งานก่อสร้าง	งานก่อสร้าง	
นายช่างโยธา อาวุโส (๑)	นายช่างโยธา อาวุโส (๑)	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	
งานออกแบบและควบคุมอาคาร	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	
วิศวกรโยธา ปก./ชก. (๑)	วิศวกรโยธา ปก./ชก. (๑)	

๓.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่ภาคประชาชน
๒. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง
๓. พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้เพิ่มขึ้นและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายของภาคประชาชน

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) (ที่ต้องการเพิ่ม-ลด)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง กรอบอัตรากำลัง	กรอบ อัตรากำลัง (เดิม)	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
หน.สำนักปลัด อบต.(นบพ.งานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารทั่วไป								
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑				
นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นบพ.งานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานก่อสร้าง								
นายช่างโยธาอาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานออกแบบและควบคุมอาคาร								
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๖	๒๗	๒๖	๒๖	๑	-	-	

๓.๓ นโยบายด้านภาระงาน

๑) มีการกำหนดภาระงานของบุคคลทุกคนอย่างชัดเจน

๒) มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน

๓) บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษาทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ โดยทุกงานจะมีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานการแก้ไขปัญหา อุปสรรคและปรับปรุงภาระงานประจำทุกเดือนโดยให้งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำการแบ่งงานและทำคำสั่ง กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองแยกเป็นส่วนราชการ และให้มีการทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ที่ทุกรอบการประเมิน หรือเมื่อมีภาระงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๓.๔ นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๑) ให้ทุกงานในทุกกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน

๒) ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในภารกิจของงานนั้น ๆ และหาแนวทางในการ เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน

๓) ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ปฏิบัติตามแผนแม่บทสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองงานการเจ้าหน้าที่ต้องมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๑) มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไข ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ

๒) ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติ ร่วมกัน

๓) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

๔) ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้ เกิดประโยชน์สูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

๓.๖ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติ ต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๒) สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๓) มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็น แนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยให้งานเจ้าหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๓.๗ นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๑) มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี

๒) มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือนให้บุคลากร และประชาชนทั่วไปได้ทราบทุกเดือน

๓) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบการบริหารจัดการตามระบบบัญชีมาใช้

๔) มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส โดยให้กองคลัง ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแล้วประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน

๓.๘ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
ท้องถิ่น

๒) จัดทำแผน/กิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๓) ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม