

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการจัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : จำนวน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการบริหารจัดการ/ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่มีข้อบกพร่องจากหน่วยตรวจสอบ		✓			๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง
๒	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการจัดประชุมประจำเดือนของ อบต.หัวหนองและการประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ สื่อออนไลน์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กร - เชิงปริมาณ : จำนวน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง เข้าถึงข้อมูลข่าวสารไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการบริหารจัดการ/ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่มีข้อบกพร่องจากหน่วยตรวจสอบ	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง อบต. หัวหนอง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองเผยแพร่ในการประชุมประจำเดือน อบต.หัวหนอง เว็บไซต์ และระบบสารสนเทศขององค์กร <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ : จำนวน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง รับรู้มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง สามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง และไม่มีข้อร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่		✓			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง
๔	โครงการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการจัดฝึกอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.หัวหนอง โดยเรียนเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดขอนแก่นมาบรรยายให้ความรู้ - เชิงปริมาณ : จำนวน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการบริหารจัดการ/ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ		✓			๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๕	โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของอปท. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อปท.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยเรียนเชิญพระวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : จำนวน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง รับรู้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของอปท.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีข้อร้องเรียน		✓			๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง
๖	มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลหัวหนอง	- มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” ให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น เด็ก เยาวชน และประชาชนตำบลหัวหนอง ในการประชุมประจำเดือน ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : บุคลากรในสังกัดอบต.หัวหนอง เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลหัวหนองรับรู้มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง มีองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” และไม่มีข้อร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๗	โครงการส่งเสริม การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เด็ก เยาวชน และประชาชนตำบลหัวหนอง ในการประชุมประจำเดือน ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และผ่านช่องทางออนไลน์ขององค์กร ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : จำนวน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง รับรู้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และไม่มีข้อร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง
๘	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของ อบต. หัวหนอง	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบต.หัวหนอง ผ่านการประชุมประจำเดือน การจัดกิจกรรมเข้าวัดในวันธรรมสวนะ การจัดกิจกรรมทำบุญประจำปี อบต. ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : จำนวน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง มีคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงาน และไม่มีข้อร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๙	โครงการเสริมสร้างความ ซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝัง ทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี ในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการจัดฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี ในการ ต่อต้านการทุจริต โดยเรียนเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดขอนแก่นมาบรรยายให้ความรู้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : จำนวน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง มีความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรม ที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ไม่มีข้อร้องเรียน และ ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ		✓			๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง
๑๐	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็กและเยาวชน อบต.หัวหนอง (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”)	เด็ก เยาวชน ตำบลหัวหนอง	- มีการจัดฝึกอบรมโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชน อบต.หัวหนอง (กิจกรรม“ส่งเสริม การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”) โดยเรียนเชิญ วิทยากร มาบรรยายให้ความรู้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : เด็ก เยาวชน ตำบลหัวหนอง เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน - เชิงคุณภาพ : เด็ก เยาวชน ตำบลหัวหนองมี ภูมิคุ้มกันทางสังคมและสามารถนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต		✓			๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑๑	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวหนอง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	เด็ก เยาวชน ตำบลหัวหนอง	- มีการจัดฝึกอบรมโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวหนอง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) โดยเรียนเชิญวิทยากร จากสำนักงานป.ป.ช.จังหวัดขอนแก่น มาบรรยายให้ความรู้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : เด็ก เยาวชน ตำบลหัวหนอง เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน - เชิงคุณภาพ : เด็ก เยาวชน ตำบลหัวหนองมีภูมิคุ้มกันทางสังคมและสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต		✓			๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง
๑๒	โครงการเข้าค่ายคุณธรรม	เด็กนักเรียน ศพด.หัวหนอง	- มีการจัดกิจกรรมผ่านหลักสูตรการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวหนอง ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : เด็กนักเรียน ศพด.อบต.หัวหนอง เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน - เชิงคุณภาพ : เด็กนักเรียน ศพด.อบต.หัวหนองมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต			✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง
๑๓	โครงการพาน้องท่องธรรมะ	เด็กนักเรียน ศพด.หัวหนอง	- มีการจัดฝึกอบรมโครงการพาน้องท่องธรรมะ โดยเรียนเชิญพระวิทยากร บรรยายให้ความรู้แก่นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวหนอง ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : เด็กนักเรียน ศพด.อบต.หัวหนอง เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน - เชิงคุณภาพ : เด็กนักเรียน ศพด.อบต.หัวหนองมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต			✓		๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด/ อบต. หัวหนอง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑๔	โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านการประชุมประจำเดือน - มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านสื่อสารสนเทศทุกช่องทาง ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : จำนวน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ อบต.หัวหนอง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง อบต. หัวหนอง
๑๕	มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะและกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของ อบต.หัวหนอง	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการควบคุมและกำกับให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ อบต.หัวหนองผ่านช่องทางและสื่ออื่น ๆ ให้เป็นปัจจุบัน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนองมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะครบทุกงาน - เชิงคุณภาพ : ข้อมูลข่าวสารในระบบเอกสารและระบบสารสนเทศมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง อบต. หัวหนอง
๑๖	มาตรการการแสดงผล เจตนารมณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล หัวหนอง ด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : ปรับปรุง/ทบทวนแผน และดำเนินการจัดทำแผนประจำปี - เชิงคุณภาพ : หน่วยงานสามารถปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการตามแผนได้ครบถ้วน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง อบต. หัวหนอง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑๗	มาตรการ NO Gift Policy	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการประชาสัมพันธ์ผ่านการจัดประชุมและประกาศ มาตรการ NO Gift Policy และประชาสัมพันธ์/ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และช่องทางอื่น ๆ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : หน่วยงานจัดทำประกาศมาตรการ NO Gift Policy - เชิงคุณภาพ : หน่วยงานสามารถปฏิบัติตาม มาตรการมาตรการ NO Gift Policy		✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง อบต. หัวหนอง
๑๘	กิจกรรมการสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการมีการประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดย คณะกรรมการและมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผล คะแนนการประเมินให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างได้รับทราบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : หน่วยงานมีการสร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - เชิงคุณภาพ : การพิจารณาขั้นเงินเดือนในรูปแบบ คณะกรรมการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้		✓		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง อบต. หัวหนอง
๑๙	กิจกรรม “ควบคุมการ เบิกจ่ายงบประมาณตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี”	บุคลากรในสังกัด อบต.หัวหนอง	- มีการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยผู้บริหารเจ้าหน้าที่ งบประมาณ อบต.หัวหนอง และมีผู้อำนวยการ กองคลังเป็นผู้ช่วยเหลือ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ : หน่วยงานมีการควบคุมการเบิกจ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี - เชิงคุณภาพ : หน่วยงานสามารถเบิกจ่าย งบประมาณได้ครบถ้วน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง อบต. หัวหนอง