

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต. หัวหนอง ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต. หัวหนอง ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของ อบต. หัวหนอง	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	-	งานการเจ้าหน้าที่	
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต. หัวหนอง ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของ อบต. หัวหนอง ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	-	งานการเจ้าหน้าที่	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๓	การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการ พัฒนาบุคลากรมีเครื่องมือในการ ส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลทั่วหนอง มีกรอบความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมใน การปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.)	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	-	งานการเจ้าหน้าที่	
๔	การสรรหาและ เลือกสรร/ ประชาสัมพันธ์รับโอน ประกาศรับสมัคร บุคคล/ประกาศรับโอน บุคคล	๑๐๐/(๙๐)	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร/ ประชาสัมพันธ์รับโอน ประกาศรับสมัครบุคคล/ประกาศรับ โอนบุคคลในกรณีที่มีตำแหน่ง พัฒนา ระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผนอัตรากำลังคนขององค์การ บริหารส่วนตำบล ทั่วหนองให้สมบูรณ์ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	-	งานการเจ้าหน้าที่	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ อบต. หัวหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของ อบต. หัวหนอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร ในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	-	งานการเจ้าหน้าที่	
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ ฝึกอบรมตามโครงการการเรียนรู้ตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning) ของ ทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	-	งานการเจ้าหน้าที่	
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงาน	๑๐๐/(๘๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ ฝึกอบรมตามสายงานที่สถาบันพัฒนา บุคลากรหรือสถาบันต่างๆจัดอบรม	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	๖๖๙,๗๕๐	๔๘๕,๐๙๒	๑๘๔,๖๕๘	งานการเจ้าหน้าที่	
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความ สามัคคี องค์การบริหารส่วนตำบล หัวหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคี องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ มี.ค. ๖๗	๘ มี.ค. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๙,๗๒๙	๒๗๑	งานการเจ้าหน้าที่	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
			คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และคนงานทั่วไป ได้รับการพัฒนา จิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิต สาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมือง ดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้าง จิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ทำงาน ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธอันดีใน หน่วยงาน							
๕	โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน หลักสูตร “ส่งเสริมพัฒนาอาชีพ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหนอง	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการโครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน หลักสูตร “ส่งเสริม พัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” คณะ ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหาร	๘ ก.พ. ๖๗	๑๑ ก.พ. ๖๗	๒๕๐,๐๐๐	๒๔๗,๓๔๐	๒,๖๖๐	งานสวัสดิการ สังคม	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”		ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชน และประชาชน ทั่วไป ผู้เข้าร่วมโครงการของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ในการบริหารงานและ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่างมี ประสิทธิภาพ พร้อมทั้งรู้หลักวิธีการ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้ในการดำเนินชีวิต							
๖.	โครงการกิจกรรมให้ ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนให้กับคณะ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตำบล หัวหนอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำโครงการกิจกรรมให้ ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตำบลหัวหนอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตำบล	๑๐ ม.ค. ๖๗	๑๐ ม.ค. ๖๗	๑,๐๐๐๐	๘,๙๙๐	๑,๐๑๐	งานนโยบายและ แผน	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
			หัวหน้า มีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด							
๗.	โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ด้าน ระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความพร้อมในองค์ ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เปนแนว ทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหาร ราชการ	๒๐ มี.ค. ๖๗	๒๐ มี.ค. ๖๗	๑,๐๐๐๐	๘,๙๘๐	๑,๐๒๐	งานนโยบายและ แผน	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๘	โครงการเสริมสร้าง ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี ในการ ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินโครงการเสริมสร้างความ ซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี ในการต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยม ที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลหัวหนอง	๑๕ มี.ค. ๖๗	๑๕ มี.ค. ๖๗	๑,๐๐๐๐	๙,๑๙๐	๘๑๐	งานนโยบายและ แผน	
๙	การสรรหาและ เลือกสรร/ ประชาสัมพันธ์รับโอน ประกาศรับสมัคร บุคคล/ประกาศรับโอน บุคคล	๑๐๐/(๙๐)	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร/ ประชาสัมพันธ์รับโอน ประกาศรับสมัครบุคคล/ประกาศรับ โอนบุคคลในกรณีที่มีตำแหน่งว่าง พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผนอัตรากำลังคนขององค์การ บริหารส่วนตำบล หัวหนองให้สมบูรณ์ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี	-	งานการเจ้าหน้าที่	

