



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง จังหวัดขอนแก่น โทร. ๐-๔๓๒๗-๒๒๕๘
ที่ ขก.๘๗๘๐๑.๐๐๒/ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลหัวหนอง (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความโปร่งใสและสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ รวมถึงเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจขององค์กรตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางชญานุศภัคณ์ สีคำคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จำเอก

(สุปชัย นวลพุดซา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางรพีพรธ นวลวิทยาพงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล

(นายจิรวิษณุ ป้องขารี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

(นายสมทรงณ์ หมั่นแก้ว)

นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การวางแผนอัตรากำลังคน	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองมีตำแหน่งสายบริหารครบทุกส่วนราชการ มีตำแหน่งสายงานปฏิบัติว่างจำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งไป ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา และได้ลงประกาศหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์ อบต. เพื่อใช้เป็นแนวทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง - มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ - การสรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน - แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง
การพัฒนาบุคลากร	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้พัฒนาบุคลากร ดังนี้ - แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกครึ่งปีงบประมาณ
การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปี ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายคุณธรรมจริยธรรม

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย
	<ul style="list-style-type: none"> - เจตนาพร้อมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นประจำทุกปี

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและแก้ไขปัญหาคิดดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางชญาณุศภัคณ์ สีคำคำ)

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓