



การจัดองค์ความรู้ในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ในการดำเนินการจัดองค์ความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีเป้าหมายที่จะทำให้ข้าราชการ พนักงานมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ตำบลก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยเป็นองค์กรที่มีอำนาจแห่งการเรียนรู้มีวิธีการเรียนรู้ที่สามารถเรียนรู้ จัดการ และใช้ความรู้เป็นเครื่องมือไปสู่ความสำเร็จ ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

นโยบายผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กล่าวว่า “ให้ทุกส่วนราชการจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยให้มีการประเมินผลและปรับปรุงให้ทันสมัย เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีเป้าหมายให้ข้าราชการ พนักงานในองค์กรเข้าถึงองค์ความรู้ได้สะดวกเป็นระบบและสามารถนำมาพัฒนาตนเองรวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ”

วิสัยทัศน์ การจัดองค์ความรู้ในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การนำองค์กร ในการจัดองค์ความรู้ในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ขององค์กร

- กำหนดวิสัยทัศน์การจัดการความรู้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง
- กำหนดให้การจัดองค์ความรู้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในยุทธศาสตร์ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง
- ให้นโยบายการจัดการความรู้ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง
- จัดตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

- จัดทำแผนการจัดองค์ความรู้ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปี ๒๕๖๒ ภายใต้แนวคิด ในการจัดการความรู้เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์แนวคิดในการจัดองค์ความรู้เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและคุณภาพชีวิตที่ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ใช้กรอบแนวคิดการพัฒนา ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และโครงการกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานในองค์กรเข้าถึงองค์ความรู้ได้สะดวกเป็นระบบและสามารถนำมาพัฒนาตนเองรวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายการจัดการความรู้ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ปี ๒๕๖๒

นโยบายการจัดองค์ความรู้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ปี ๒๕๖๒

เรียนรู้ด้วย

- ความเข้าใจ
- มีคุณธรรม
- จิตสาธารณะ

การจัดการความรู้ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ดำเนินการทุกปี และมีการพัฒนาปรับปรุงมาเป็นลำดับ โดยมีการนำนโยบาย และแนวคิดต่าง ๆ มา ใช้ เพื่อการนำสู่การบริหารงานจัดการองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร

เป้าหมายในการจัดการความรู้



องค์ความรู้หลักขององค์กร

- การพัฒนาข้อมูล ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติในแต่ละส่วนราชการที่ต้องทราบให้เป็นระบบ
- การเข้าถึงองค์ความรู้และสามารถนำมาพัฒนาตนเองได้
- สามารถนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารเพื่อการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร

ภายใต้แนวคิดการจัดองค์ความรู้ พร้อมด้วยองค์ความรู้ดังกล่าว คณะกรรมการการจัดองค์ความรู้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้ขับเคลื่อนการจัดการความรู้ โดยใช้กลยุทธ์ที่ก่อให้เกิดการบูรณาการไปด้วยกัน พร้อมทั้งการกำหนดแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้การทำงานมีความชัดเจน เกิดประสิทธิภาพ และที่สำคัญ คือ มุ่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในลักษณะ **เกิดการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ไปพร้อมกันทั่วทั้งองค์กร โดยเนียนไปกับเนื้องาน**

กลยุทธ์ / แนวทางในการจัดการความรู้ ของ พร. ใน ปี ๒๕๖๒ กับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

การนำองค์กร

- เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

วัฒนธรรมการเรียนรู้

- ศักยภาพ เป้าหมาย ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติพร้อมสร้างความเข้มแข็งในกระบวนการเรียนรู้โดยการจัดโครงการกิจกรรมขององค์กร

องค์ความรู้

- ส่งเสริมการเข้าถึงองค์ความรู้โดยการรวบรวม แนวทางขั้นตอนการปฏิบัติงาน และโครงการกิจกรรม จัดทำเป็นวารสาร สารสนเทศ ประจำปี ๒๕๖๒ เก็บไว้ส่วนกลางเพื่อข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก

แผนการจัดการความรู้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อส่วนราชการ	: องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง
ประเด็นยุทธศาสตร์ อบต. เป้าประสงค์ อบต.	: สร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์ : ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
ขอบเขต	: รวบรวม กิจกรรม/โครงการปีที่ผ่านมา ข้อมูลหน่วยงาน และขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานแต่ละส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง พร้อมเก็บรวบรวมเป็นระบบสารสนเทศไว้ในหน่วยงานกลาง เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานในองค์กรสามารถศึกษาพัฒนาความรู้ประจำปี
องค์ความรู้ที่จำเป็น	: รวบรวม กิจกรรม/โครงการปีที่ผ่านมา ข้อมูลหน่วยงาน และขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานแต่ละส่วนงาน
เป้าหมาย	: ผลสำเร็จของการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในภาพรวมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง
ตัวชี้วัด	: ร้อยละของข้าราชการ/พนักงานที่เข้าถึงแผนจัดการองค์ความรู้ และพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าหมายของตัวชี้วัด	: ร้อยละ ๘๐

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	เครื่องมือ	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การบ่งชี้ความรู้ - ประชุมทีมงานเพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - พิจารณาบทบนองค์ความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - บันทึกรายการความรู้เบื้องต้นที่มีอยู่ - กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นเพื่อแก้ปัญหาการปฏิบัติงาน	ม.ค. ๖๒	- ขั้นตอนจำเป็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	กิจกรรม/โครงการปีที่ผ่านมา ขั้นตอนปฏิบัติงาน ๒ งาน/ส่วนราชการ	-ข้าราชการ/ พนักงาน	- ผู้ปฏิบัติ - การเล่าเรื่อง - การจดบันทึก	-	-คณะกรรมการ	
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ - สํารวจ สอบถาม แสวงหาความรู้ภายในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติ - ศึกษากฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ประชุมปรึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ม.ค. ๖๒	- ขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติตัวอย่างการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม/โครงการปีที่ผ่านมา ขั้นตอนปฏิบัติงาน ๒ งาน/ส่วนราชการ	- ข้าราชการ	- พุดคุย - ระดมสมอง - ศึกษาด้วยตนเอง - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ระบบ Internet	-		

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	เครื่องมือ	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ - ประชุมปรึกษาทีมงานเพื่อกำหนด หมวดหมู่ฐานความรู้เกี่ยวกับการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ โดยแบ่งเป็นฐานความรู้ที่ชัดเจน และฐานความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวคน - รวบรวมความรู้ที่ได้จากการศึกษา ค้นคว้า การประชุมปรึกษา เพิ่มเติม นำมาพิจารณาจัดหมวดหมู่ เพื่อจัดทำ เป็นฐานข้อมูล	ม.ค. ๖๒	-หมวดหมู่ ฐานความรู้เกี่ยวกับ แนวทางการ ปฏิบัติงานแต่ละ ขั้นตอน	กิจกรรม/ โครงการปีที่ ผ่านมา ขั้นตอน ปฏิบัติงาน ๒ งาน/ ส่วนราชการ	-ข้าราชการ	- ฐานข้อมูล ความรู้จาก ผู้ปฏิบัติงาน - ระบบ Internet	-	-คณะกรรมการ	
๔	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - ประมวลความรู้ โดยการประชุม ระดมความคิดเห็น และพิจารณา องค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และแนวทางในการ ปฏิบัติงานต่างๆ - เรียบเรียงและปรับปรุงเนื้อหาให้ สมบูรณ์ ทันสมัย และตรงตามความ ต้องการของผู้ปฏิบัติงาน	ม.ค. ๖๒	- ฐานความรู้ที่ผ่าน การประมวลและ กลั่นกรอง	๑ ฐานความรู้	-คณะกรรมการ	- ฐานข้อมูล ความรู้จาก ผู้ปฏิบัติงาน - ระบบ Internet	-	- คณะกรรมการ	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	เครื่องมือ	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	- กลั่นกรององค์ความรู้ โดย คณะกรรมการ - จัดทำฐานข้อมูลให้เป็นหมวดหมู่เป็นระบบสารสนเทศตามที่กำหนดไว้								
๕	การเข้าถึงความรู้ -นำองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน แนวทางในการปฏิบัติงาน ต่างๆ มาพัฒนาจัดทำเป็นเอกสาร รูปเล่มเป็นสารสนเทศของ อบต. -เผยแพร่ฐานข้อมูลและองค์ความรู้ แนวทางในการปฏิบัติต่างๆ ให้ บุคลากรได้รับทราบ และนำไปพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	ม.ค. ๖๒	-จำนวนช่องทางการเข้าถึงความรู้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-ข้าราชการ/ พนักงาน	-ฐานข้อมูลความรู้จาก ผู้ปฏิบัติงาน	-	คณะกรรมการ	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	เครื่องมือ	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖	การเรียนรู้ ๖.๑ นำไปใช้ - จัดทำคู่มือแนวทางในการปฏิบัติงานต่างๆ - สอดแทรกความรู้ความเข้าใจในการประชุมชี้แจง ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางในการปฏิบัติงาน - ติดตามประเมินผลการจัดทำคู่มือ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางในการปฏิบัติงาน - รวบรวมประเด็นปัญหาการใช้ความรู้ ๖.๒ การยกย่องชมเชย - ยกย่องชมเชยส่วนราชการ/ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด และ/หรือ การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับตามแนวทางการปฏิบัติเกิดข้อผิดพลาดน้อยมากจนถึงไม่มีเลย ในโอกาสต่าง ๆ เช่น การประชุม , การประกาศอันดับ ผลการปฏิบัติงาน ตามวงรอบ , การจัดใบประกาศยกย่อง เป็นต้น	ม.ค. ๖๒	- ขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม - ผลการปฏิบัติงาน (วัดเมื่อสิ้นปีงบประมาณ)	๒ เรื่อง -การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ -การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	- ข้าราชการ/พนักงาน - ข้าราชการพนักงาน - ข้าราชการ/พนักงาน	- เอกสาร - การประชุม - แบบรายงานความก้าวหน้าด้านการปฏิบัติงาน	-	- คณะกรรมการ	
		ปีงบประมาณ ๖๒	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- ข้าราชการ/พนักงาน	- กิจกรรมยกย่องชมเชย	-	- คณะกรรมการ	
ผู้ทบทวน (นางรพีพรรณ นวลวิทยาพงศ์) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง					ผู้อนุมัติ (นายสมทรงสรรค์ หมีนแก้ว) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง				

เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง สามารถบริหารจัดการการจัดการความรู้ของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยมุ่งเน้นถึงปัจจัยแวดล้อมภายใน ที่จะมีผลต่อการจัดการความรู้



- จัดทำกลยุทธ์/แนวทางการจัดการความรู้ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปี ๒๕๖๒ มุ่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในลักษณะ เกิดการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ไปพร้อมกันทั่วทั้งองค์กร โดยเนียนไปกับเนื้องาน
- จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้การทำงานในองค์กรมีความชัดเจน เกิดประสิทธิภาพ
- จัดประชุม แก่ทุกหน่วยขึ้นตรง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในกระบวนการจัดการความรู้ การจัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วย และการดำเนินกิจกรรม/ เครื่องมือในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้



- การประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง เพื่อสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน ด้วยการจัดกิจกรรมการรวบรวมเอกสารวารสาร สารสนเทศ เกี่ยวกับระเบียบต่างๆการจัดโครงการกิจการต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง www.huanong.go.th ผลการปฏิบัติงานปีที่ผ่านมา

๑. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การเกษตร และส่งเสริมอาชีพ



๒. โครงการฝึกอบรมหลักการขยายพันธุ์พืช และสร้างศูนย์ขยายพันธุ์พืชชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การเกษตร และส่งเสริมอาชีพ



๓. โครงการลอยกระทง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนา
ด้านการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๔. โครงการธรรมะสัญจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนา
ด้านการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๕. โครงการประเพณีบุญกุ่มข้าวใหญ่และของดีอำเภอบ้านไผ่ ประจำปี ๒๕๖๑
สอดคล้องกับการพัฒนาด้านการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๖. โครงการเตรียมการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ และสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนาทางการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๗. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนาทางการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๘. โครงการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ทุพพลภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สอดคล้องกับการพัฒนาทางการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๙. โครงการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงภาวะโรค METABOLIC ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (กองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช.) สอดคล้องกับการพัฒนาทางการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๑๐. โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าระวังและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเป้าหมายที่ต้องดูแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (กองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช.) สอดคล้องกับการพัฒนา ด้านการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๑๑. โครงการ การป้องกันและแก้ไขปัญา การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น และยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนา ด้านการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๑๒. โครงการเข้าวัด ทำบุญ วันธรรมสวนะในเทศกาลเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนาทางการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๑๓. โครงการรณรงค์ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพและปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (กองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช.) สอดคล้องกับการพัฒนาทางการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๑๔. โครงการพาน้องท่องธรรมะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนาทางการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๑๕. โครงการจัดงานส่งเสริมพระพุทธศาสนา วันวิสาขบูชา วันสำคัญของโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนาทางการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๑๖. โครงการฝึกอบรมผู้สูงอายุ และสืบสานงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนาทางการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



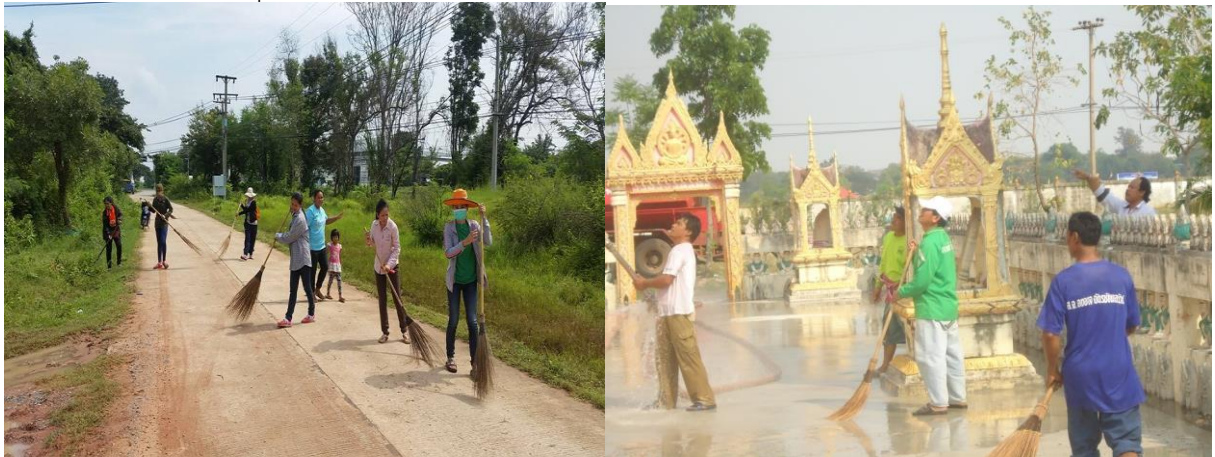
๑๗. โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด (หัวหนองส้มพันธ์) ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับการพัฒนาทางการศึกษา สาธารณสุข และความมั่นคงของสังคม



๑๘. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน



๑๙. โครงการพัฒนาและทำความสะอาดหมู่บ้าน (กิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์) ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



๒๐. โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านตำบลหัวหนอง เพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและบริหารจัดการรวมทั้งระบบสารสนเทศเทคโนโลยี



๒๑. โครงการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและบริหารจัดการรวมทั้งระบบสารสนเทศเทคโนโลยี



๒๒. โครงการสำรวจและรับยื่นแบบแสดงรายการที่ดิน (ภ.บ.ท.๕) และบริการรับชำระภาษีนอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและบริหารจัดการรวมทั้งระบบสารสนเทศเทคโนโลยี



๒๓. โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและบริหารจัดการรวมทั้งระบบสารสนเทศเทคโนโลยี



๒๔. โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและบริหารจัดการรวมทั้งระบบสารสนเทศเทคโนโลยี



๒๕. โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองเคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและบริหารจัดการรวมทั้งระบบสารสนเทศเทคโนโลยี



๒๖. โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและบริหารจัดการรวมทั้งระบบสารสนเทศเทคโนโลยี



๒๗. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๑ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและบริหารจัดการรวมทั้งระบบสารสนเทศเทคโนโลยี



ทั้งนี้ หากประชาชน หรือส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง หรือแจ้งผ่านผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองทราบ เพื่อจะได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป



หนองน้ำใส
จิตรกรรมฝาผนังล้ำค่า
ภูเขาดินโนนน้อย

พระเจ้าใหญ่ผือบัง
ชมเสมาแผ่นหิน
ร่องรอยอารยธรรมพันปี

สารจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

“ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนองจะพัฒนา
เศรษฐกิจก้าวหน้า การศึกษาก้าวไกล
สังคมปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ
พัฒนาสิ่งแวดล้อมธรรมชาติ น้ำสะอาดน่าชม
สะดวกการคมนาคม ให้มาเยี่ยมชมเทคโนโลยี
มีการบริหารจัดการที่ดี เพื่อศักดิ์ศรี อบต.หัวหนอง”

จากผลการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ ที่ผ่านมานั้น กระผมในฐานะ คณะผู้บริหารขอขอบคุณพ่อแม่พี่น้องชาวตำบลหัวหนองทุกท่าน ที่ได้ให้โอกาสกระผมมาสานงานต่อ ก่องานใหม่ เพื่อรับใช้ประชาชนตำบลหัวหนองอีกครั้งหนึ่ง ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง ได้ดำเนินการพัฒนามาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานด้าน การศึกษา ด้านคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึง พี่น้องประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามี ส่วนร่วมในการคิด ร่วมสร้างและร่วมกันตรวจสอบ รวมถึงภาครัฐและภาคเอกชน ที่จะต้องช่วยกัน ขับเคลื่อน ดำเนินการตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาประเทศ ที่สำคัญยิ่ง

ดังนั้น รายงานผลการปฏิบัติงานฉบับนี้ จึงเป็นสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การ ดำเนินงานให้หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประชาชนในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบลหัวหนอง รับทราบนั้น

กระผมพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ และพนักงานจะปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา มีจิตสำนึกของความโปร่งใส และใส่ใจ คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนทุกด้าน ตลอดจนพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ท้ายนี้ ผมขออัญเชิญอำนาจคุณพระศรีรัตนตรัย ได้โปรดดลบันดาลอภิบาล ประทานพรให้ทุกท่านประสบความสุข ความเจริญ มีพลภัย พลังใจ สติปัญญา มีความสมัคร สมานสามัคคี มีเมตตา แก้ไขปัญหา และรุ่งเรืองในหน้าที่การงานทุกประการ ตลอดไป

(นายสมทรงศน์ หมั่นแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ประวัติการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

ในอดีตการที่ผ่านมามีหมู่บ้าน ๓ หมู่บ้านชื่อบ้านหัวหนอง บ้านนาวัวและบ้านโนนจั่ว ได้รวมเป็นหมู่บ้านเดียวกันมีนามในเบื้องต้นว่าโนนจั่ว ได้ย้ายมาจากตำบลหัวนาคำ ซึ่งหากจากที่นี่ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ประมาณ ๔ กิโลเมตร เหตุที่ย้ายมาเนื่องจากที่เดิมมีสภาพแวดล้อมไม่เหมาะสม ซึ่งทราบจากการบอกเล่ามาว่าสภาพพื้นดินเป็นโคลนเหนียวและอยู่ห่างตัวเมือง เส้นทางคมนาคมสัญจรไปมาไม่สะดวกเป็นลักษณะหมู่บ้านปิด เพราะสมัยนั้นเป็นป่าดงหนาที่บมาก ฉะนั้นจึงอพยพเข้ามาอยู่ใกล้ตัวเมืองเพื่อให้การไปมาติดต่อกับทางอำเภอสะดวกสบายยิ่งขึ้นได้พิจารณาเห็นว่าในปัจจุบันนี้มีทำเลที่เหมาะสมมีหนองน้ำใหญ่ (หนองนาวัว) ได้อาศัยในการครองชีพไม่ขาดแคลนจึงได้เลือกเอาทำเลนี้เป็นที่ตั้งหมู่บ้าน และได้ขนานนามชื่อบ้านตนเองให้สอดคล้องตามสภาพภูมิศาสตร์ว่า บ้านโนนจั่ว (เพราะมีดินชุ่มน้ำมาก) และตามหลักฐานข้อมูลบ้านโนนจั่ว ตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๒ ประมาณเวลาได้ ๙๕ ปี ในเวลาต่อมา นายชม มาศรี ได้ขอตั้งตำบลเพิ่มขึ้นโดยรวมเขตการปกครอง ๖ หมู่บ้าน คือ หัวหนอง - หนองนาวัว - โนนจั่ว - โนนไผ่ - โนนข่า - หนองร้านหญ้า **ชื่อว่า ตำบลหัวหนอง** อยู่ในเขตปกครองของอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ตลอดมาจนถึงปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของอำเภอบ้านไผ่ ห่างจากที่ว่าการอำเภอบ้านไผ่ ประมาณ ๓ กิโลเมตร มีระยะทางห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๓๙๖ กิโลเมตร ไปตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ มีเนื้อที่ประมาณ ๑๖,๓๔๓ ไร่ หรือประมาณ ๒๔.๗๙ ตารางกิโลเมตร ภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงสลับกับที่ราบลุ่ม มีลำห้วยธรรมชาติ และแหล่งน้ำธรรมชาติอื่นในพื้นที่ ได้แก่ ห้วยถ่อน (ลำน้ำซับ) ชลประทานหนองนาวัว และบ่อกระถิ่น และมีพื้นที่ติดต่อกับตำบลต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติด	เขตเทศบาลตำบลบ้านไผ่ และ อบต.บ้านไผ่ อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น
ทิศใต้	ติด	เขต อบต.โนนแดง กิ่งอำเภอโนนศิลา อบต.หนองน้ำใส อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น
ทิศตะวันออก	ติด	เขตเทศบาลตำบลบ้านไผ่ อบต.ในเมือง และ อบต.หนองน้ำใส อ.บ้านไผ่
ทิศตะวันตก	ติด	เขต อบต. เมืองเพี้ย อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น

การปกครอง

ตำบลหัวหนอง แบ่งการปกครองออกเป็น ๖ หมู่บ้าน ดังนี้

- | | |
|------------------|---------------------|
| ๑. บ้านหัวหนอง | ๔. บ้านโนนข่า |
| ๒. บ้านโนนจั่ว | ๕. บ้านหนองร้านหญ้า |
| ๓. บ้านหนองนาวัว | ๖. บ้านโนนไผ่ |

ประชากร

ตำบลหัวหนองมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น ๓,๖๒๖ คน แยกเป็น ชาย ๑,๘๐๗ คน หญิง ๑,๘๑๙ คน จำนวนครอบครัว ๑,๐๑๖ ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๔๗ คนต่อตารางกิโลเมตร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร		รวม
		ชาย	หญิง	
๑	หัวหนอง	๒๗๐	๒๖๑	๕๓๑
๒	โนนจั่ว	๒๗๒	๒๙๑	๕๖๓
๓	หนองนาวัว	๔๒๒	๔๓๔	๘๕๖
๔	โนนข่า	๓๐๙	๒๗๑	๕๘๐
๕	หนองร้านหญ้า	๓๑๗	๓๔๙	๖๖๖
๖	โนนไผ่	๒๑๗	๒๑๓	๔๓๐
รวม	๖ หมู่บ้าน	๑,๘๐๗	๑,๘๑๙	๓,๖๒๖

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง



(นายสมพรรณ หมีนแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง



นายบุญเลิศ หมีนแก้ว
รองนายก อบต.หัวหนอง



นางกนิษฐา เจือจุน
รองนายก อบต.หัวหนอง



นายตุ้ ปรีक्षा
เลขานุการนายก อบต.

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง



(นายสมเกียรติ หมีนแก้ว)
ประธานสภา อบต.หัวหนอง



(นายชัยนรินทร์ เจื้อจุน)
รองประธานสภา อบต.หัวหนอง



(นางสุธิดา โพธิ์อุดม)
เลขาธิการสภา อบต.หัวหนอง



(นางนภาพรณ สิงห์รัมย์)
ส.อบต. หมู่ที่ ๑



(นายเดียน กิ่งไม้กลาง)
ส.อบต. หมู่ที่ ๑



(นายอุดมศักดิ์ มาชา)
ส.อบต. หมู่ที่ ๒



(นายธวัช มาชา)
ส.อบต. หมู่ที่ ๓



(นายสำมาลี หาวัน)
ส.อบต. หมู่ที่ ๔



(นายสุรสิทธิ์ กสิวัฒนา)
ส.อบต. หมู่ที่ ๕



(นายประชัน สมี่แจ้ง)
ส.อบต. หมู่ที่ ๕



(นายสมบัติ ราชบุญมี)
ส.อบต. หมู่ที่ ๖



(นายสมหวัง ตากไธสง)
ส.อบต. หมู่ที่ ๖

ผู้บังคับบัญชาฝ่ายประจำ



(- ว้าง-)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

โทร. ๐๖๒-๕๖๑๔๖๓๘



(นางรพีพรรณ นวลวิทยาพงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหนอง

โทร. ๐๘๕-๓๓๑๑๗๐๔

กองคลัง



(นางสาวกานดา เพี้ยวงษ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

โทร. ๐๘๔-๔๐๕๕๒๘๙

สำนักปลัด อบต.



(จำเริญสุปชัย นวลพุดชา)

หัวหน้าสำนักปลัด

โทร. ๐๘๘-๕๐๙๓๓๔๗

กองช่าง



(- ว้าง-)

ผู้อำนวยการกองช่าง

โทร. ๐๙๔-๐๔๒๙๔๖๔



(-ว่าง)
 จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)
 โทร. -



(นางรุ่งฤดี ภัคดีสุน)
 ผช.จพง.การเงินและบัญชี
 โทร.๐๘๒-๓๐๒๗๘๕๒



(นางจิรนนท์ เจริญอินทร์)
 ผช.จพง.พัสดุ
 โทร.๐๘๖-๘๖๐๙๕๙๑



(นางสาวน้ำฝน จันทนป)
 นักวิเคราะห์ฯ (ชก.)
 โทร.๐๘๑-๓๒๐๗๙๗๗



(นางทยิดา พูลทวี)
 จพง.ธุรการ (ชง.)
 โทร.๐๘๑-๗๑๗๓๔๔๔



(นายสุเมธ พูลทวี)
 จพง.ป้องกันฯ
 โทร.๐๘๙-๒๑๒๕๑๒๕



(นายพินิจ สันตชิต)
 นักวิชาการเกษตร(ชก.)
 โทร.๐๘๙-๙๔๙๖๕๙๖



(นายสุชาติ หวานเสร็จ)
 นักพัฒนาชุมชน (ชก.)
 โทร.๐๘๙-๕๖๙๙๒๓๕



(นายเฉลิมเกียรติ บุญลือ)
 นักวิชาการสาธารณสุข(ปก.)
 โทร.-๐๘๙-๙๐๐๘๓๙๓



(นางชญาอนุสรณ์ สีดาคำ)
 นักทรัพยากรบุคคล(ชก.)
 โทร.๐๘๙-๘๔๐๘๖๒๙



(นางจริยาภรณ์ หมั่นแก้ว)
 นักวิชาการศึกษา(ปก.)
 โทร.๐๘๙-๗๑๓๙๕๕๑



(นางจรรุวรรณ อึ้งชัยภูมิ)
 ผช.นักวิชาการศึกษา
 โทร.๐๘๑-๒๖๓๖๙๒๐



(นายธนโชติ คงพลปาน)
 นายช่างโยธา(อส.)
 โทร.๐๘๖-๘๕๑๔๔๗๑



(นายสัญญา เทียงคำ)
 วิศวกรโยธา(ชก.)
 โทร.๐๘๖-๒๓๒๕๗๘๙



(นายธวัชชัย สีน)
 ผช.จพง.ธุรการ
 โทร.-๐๘๑-๒๖๓๖๙๒๐



(นางสาวสิริพร มาตชะตา)
ผช.จพง.พัสดุ
โทร. ๐๘๖-๘๖๐๙๕๕๑



(นางสุรียรัตน์ กองชนะ)
ผช.จพง.ธุรการ
โทร. ๐๙๓-๔๔๑๕๐๐๘



(นางสาวสุภาวดี สะเดา)
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
โทร. ๐๙๓-๔๓๙๙๒๓๓



(นางสาววรรณิดา ศรีนอก)
ผู้ดูแลเด็ก
โทร. ๐๘๓-๖๖๖๒๙๖๐



(นายปรีชา ราชฮุ่ม)
คนงาน
โทร. ๐๘๒-๓๐๙๙๕๗๐



(นางดวงดาว นาภิรมย์)
ผู้ดูแลเด็ก
โทร. ๐๘๘-๓๔๕๙๘๑๐



(-ว่าง-)
ครูผู้ดูแลเด็ก
โทร.-

